

HUR PÅVERKADES INSTRUKTÖRERNA?

UTBILDNING UNDER PANDEMIN

2020-10-25

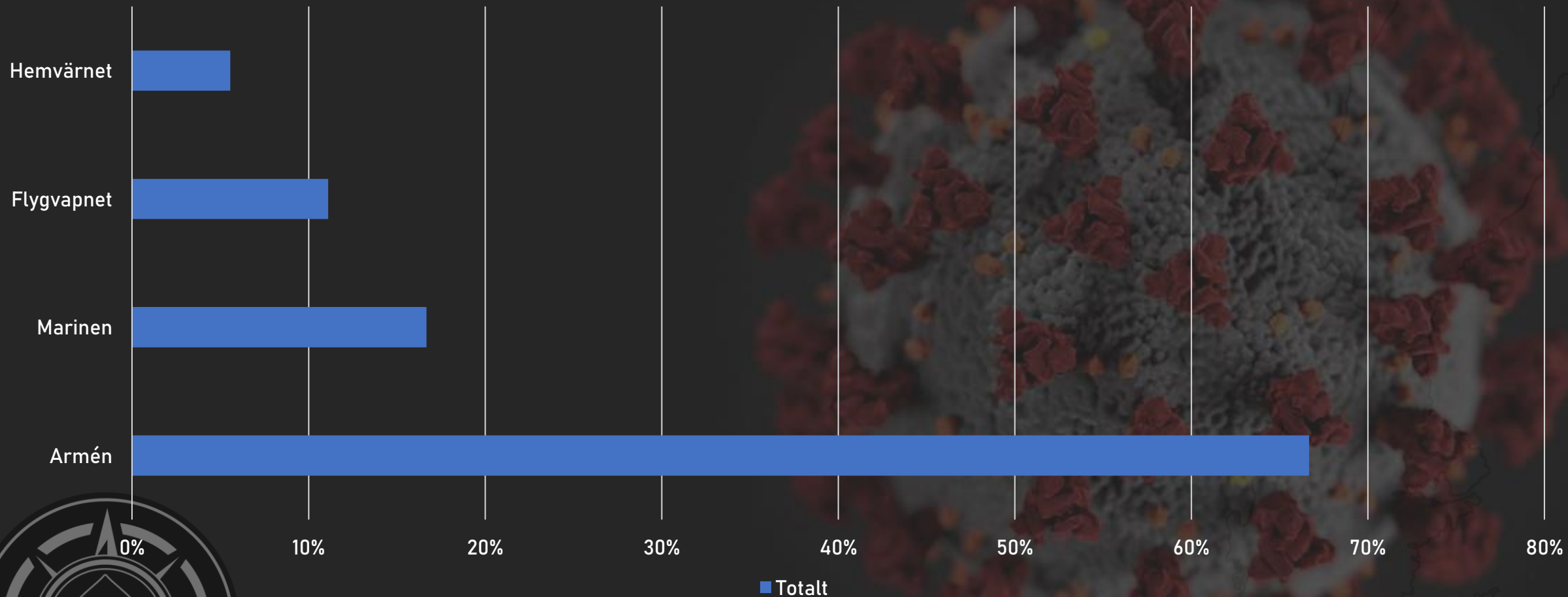


Information om underlaget

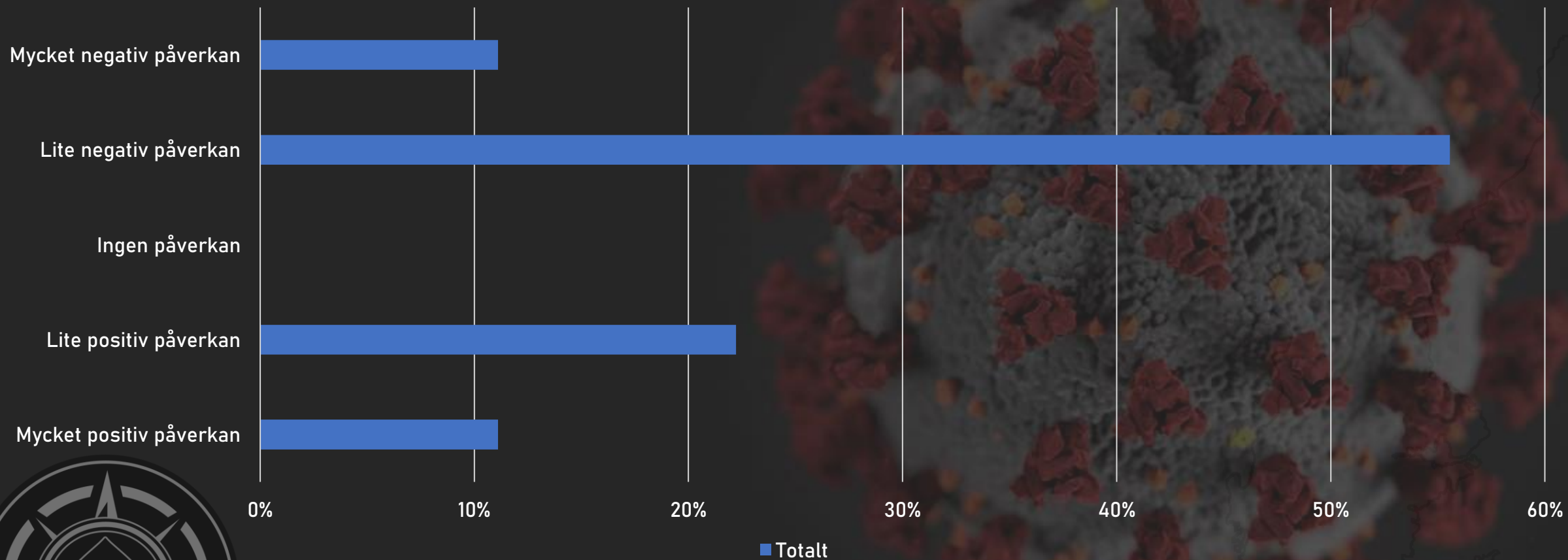
- › Totalt 18 svar
- › Samtliga svar redovisas i procent om inget annat anges
- › Undersökningen publicerades 8 augusti och stängdes 13 augusti



Inom vilken försvarsgren/stridskraft genomförde du din grundutbildning? (%)



Hur upplever du att grundutbildningen påverkades av Försvarsmaktens restriktioner? (%)



Hur upplever du att grundutbildningen påverkades av Försvarets restriktioner?

" Det var både positiv och negativ inverkan. Det positiva var att vi hann med några extra moment och att det öppnades plånböcker vi inte ens visste existerade, sammantaget så kunde ambitionsnivån höjas.

Det var negativt för truppens moral även om de skötte det riktigt proffsigt. Tyvärr så ansåg staberna på bat och flj-nivå att truppen inte kunde vara tjänstefria medan de låg inne, så flera oplanerade helgtjänster genomfördes med diverse verksamhet där det hade varit bättre för dem att helt enkelt få vara lediga om än fast på garnisonen.

De gjorde allt för att få den tillvaro de själva ville ha och beställde snabbmat med utkörning till vakten och de med anhöriga i närområdet fick snask motsv levererat till vakten. Detta uppskattades inte av alla och det fanns krafter på garnisonen som aktivt försökte förbjuda detta.

Militärresaurangen/fazer gick på knä vilket gjorde att rekryter kommenderades dit som svart/grå arbetskraft, något som fortgick alldeles för länge. "

"Sänkt stridsvärde på rekryter pga lång tid på regementet.

FM Coronaåtgärder upplevdes av både rekryter och befäl som ej sammanhängande. Man blandar superförsiktiga åtgärder (inplastad mat i matsalen) med att köra på som vanligt och bo i tält. Ingen upplevde logik eller röd tråd."

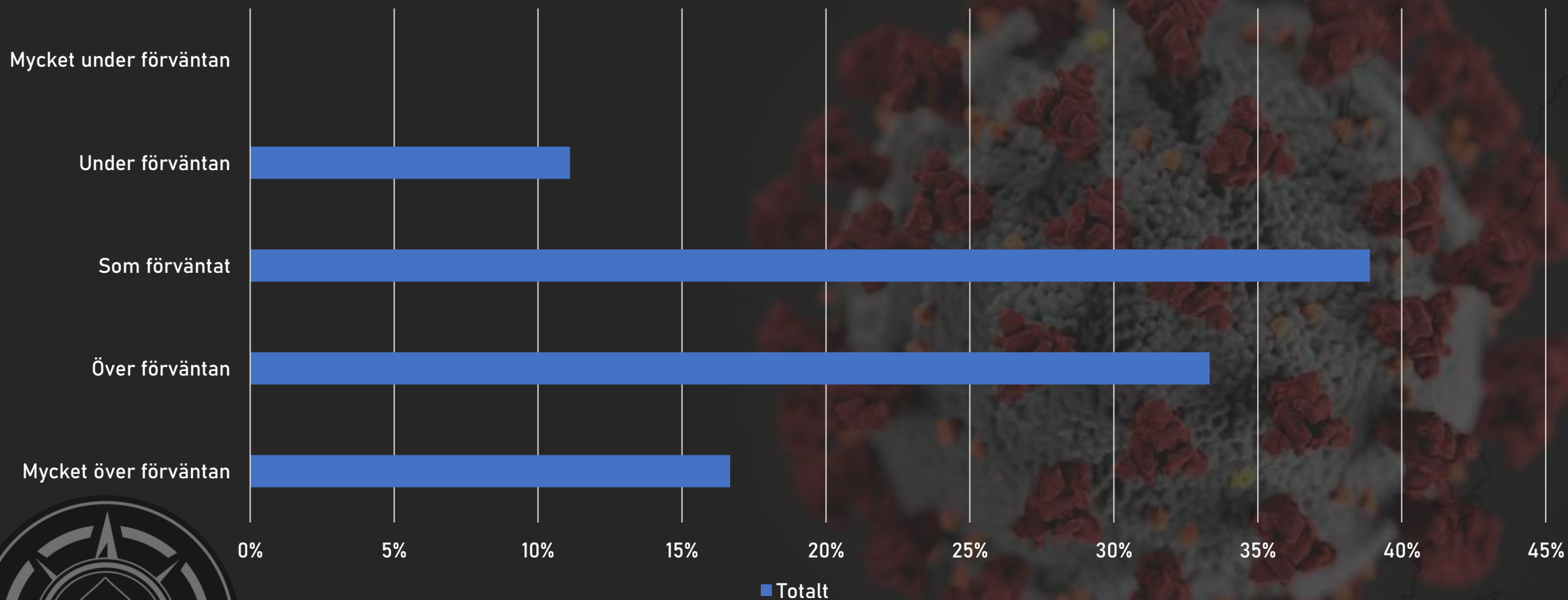
"Dålig analys av hur rekryterna mår, då ingen sync finns mellan instruktörer hade en del rekryter haft konstant utbildning i 6 veckor och haft som mest 4h ledigt utöver vanlig kvälls ledigt.

Tog emot dem i slutet av denna period utan att få något mer än vad som skulle utbildas. Visade sig att rekryterna var helt slut mentalt."

" Fick mer tid att göra saker som inte hanns med pga av högvakt mm"



Hur upplevde du att ni instruktörer hanterade det förändrade läget? (%)



Hur upplevde du att ni instruktörer hanterade det förändrade läget?

” Ingen kunde förstå, även jag, vilken påverkan det hade på dem. Många saknade även förmåga att inse att det kunde ha en påverkan.”

” Jag upplever att jag och mina instruktörer gjorde det bästa utifrån situationen. Flera av mina instruktörer har även småbarn vilket påverkades av Corona. Det gjorde nog snarare att jag som chef behövde vara mer flexibel än vanligt. I övrigt så tycker jag att vår vardag ändå är i så pass stort behov av flexibilitet (då vi ofta fastnar i genomförandefasen och misslyckas med att ligga i planeringsfasen) att omställningen blev relativt lite. Är plutonchef på GU. ”

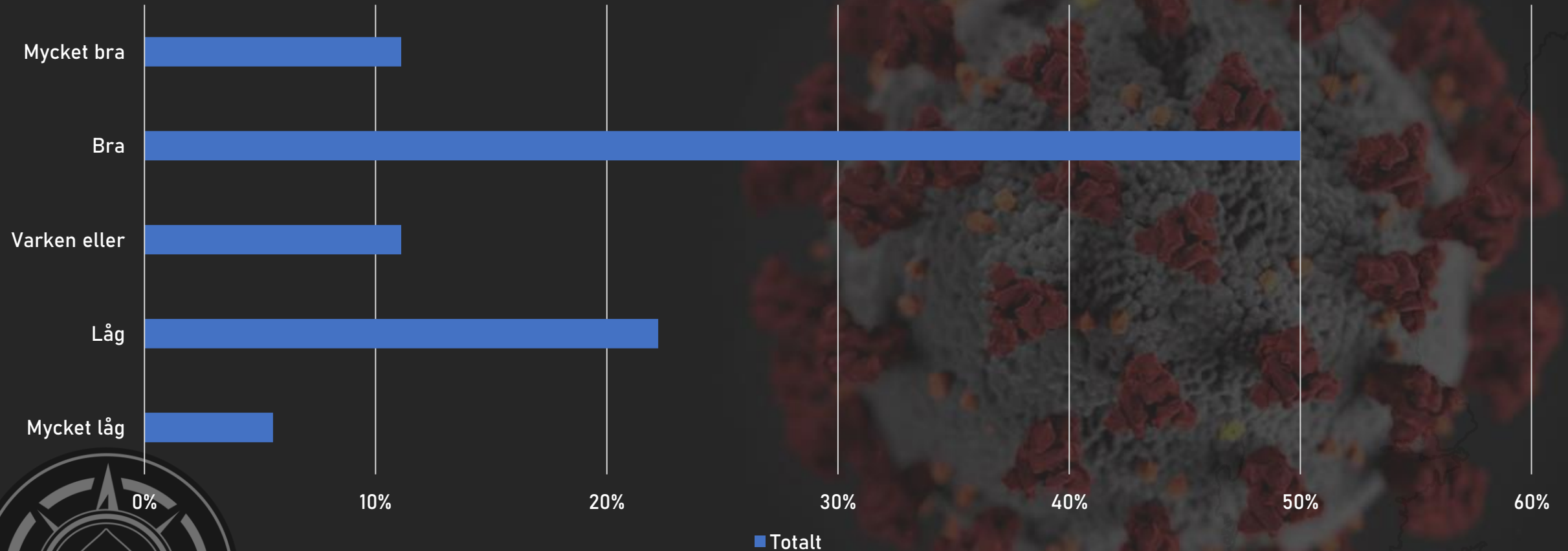
” Jag förväntade mig långtgående arbetstidskonsekvenser, men eftersom det öppnades plånböcker så kunde vi tjänstgöra på övertid vilket gjorde att den extra tiden hemifrån i alla fall kändes prisvärd. Visst knorr från kompaninivå förekom över ÖT-uttag och det fanns en vilja därifrån att minimera ÖT-timmar, men vi kunde presentera en enad front och förklara att om det ska vara verksamhet så måste vhtsäkerhet stå i främsta rummet och det kräver viss mängd personal viss tid vilket accepterades. Samtliga i befälslagen drog sitt strå till stacken och det fanns stor förståelse för att alla inte bara kan släppa familjelivet helt och hållet.”

” Mycket mer stöttande och lagarbete, instruktörerna lämnade förslag på arbetstid som funkade för alla, de utan barn tog helger så att vi med barn kunde vara lediga. Det var inget gnäll, vi ställde upp för varandra på ett mycket bra sätt.”

”Som alltid på min arbetsplats så ställde man in sig och fortsatte bedriva utbildning. Många instruktörer som ger betydligt fler timmar än vad de får betalt för.”



Hur upplever du kvalitén på den utbildning som genomfördes med anledning av reserestriktionerna? (%)



Hur upplever du kvalitén på den utbildning som genomfördes med anledning av reserestriktionerna?

"Bra till mycket bra. Likt ovan nämnt, kunde befästa kunskap ytterligare. Samt även ge mer najsgrejor, typ FX. Som ändå skapade en enormt bra bild av hur man kan/inte kan uppträda i strid. Har nog mycket att göra med den kompetens jag och framför allt mina instruktörer sitter på, att på relativt kort tid slänga fram en utbildning ur bakfickan och göra det riktigt bra."

"Generellt hög kvalitet, särskilt eftersom hinder såsom ammunitionstilldelning etc undanröjdes."

"Mycket var redan förberett och klart att ta med till utbildningen. Ingenting dumkördes."

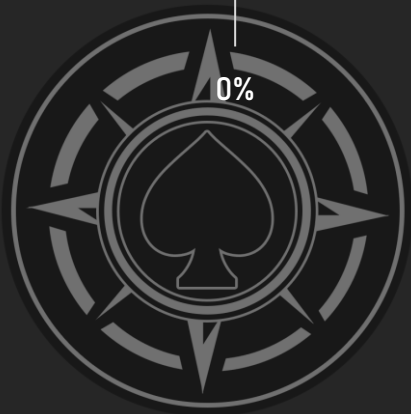
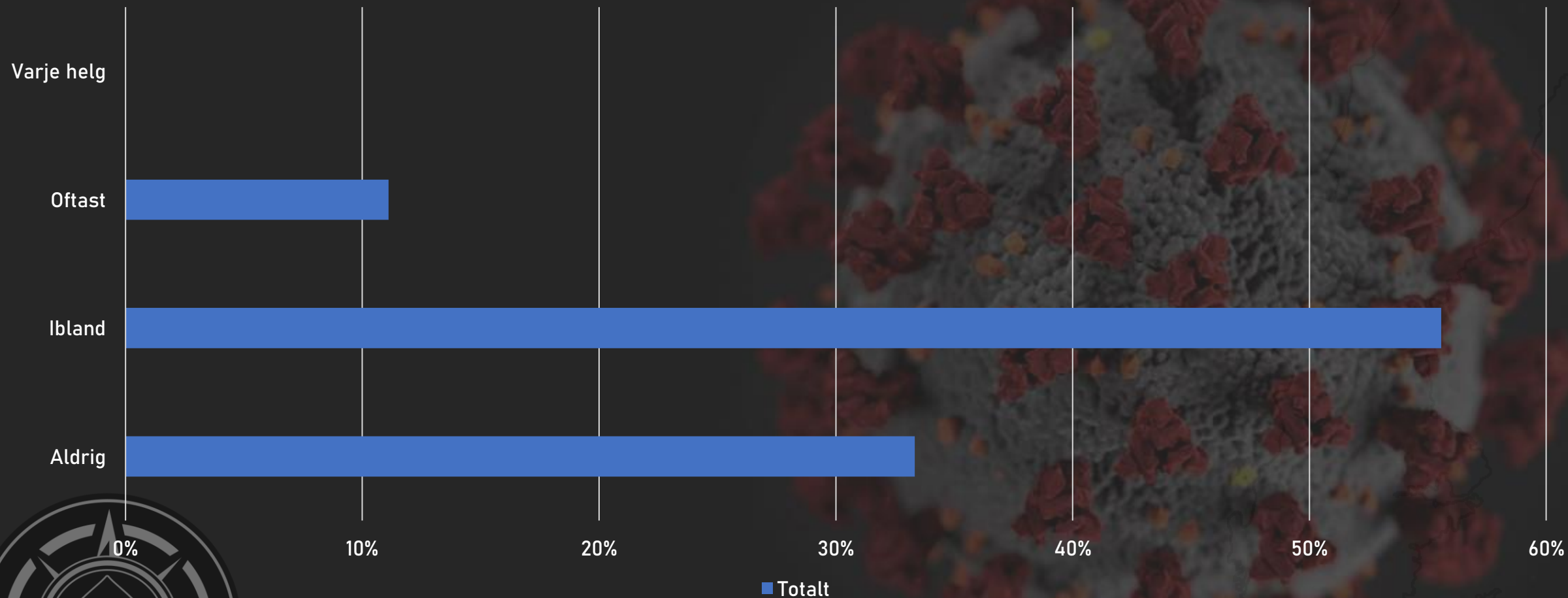
"Fick i slutändan inte jättepåverkan på slutresultatet. Aurora förvisso inställd vilket ledde till brister på förbandsnivå men för den enskilde vpl blev utb ändå bra."

"Ingen tidsbegränsning, i princip fri tillgång på övertid och långa tjänstgöringsperioder."

" Mycket ihopslängt."



Använde ditt förband de extra helgerna till annan verksamhet än tjänst? (%)



Använde ditt förband de extra helgerna till annan verksamhet än tjänst?

" Det genomfördes antingen ren återhämtning dvs "ledig" fast på kasern.

I övrigt genomfördes lättare verksamhet ex skjutbanepass och fys. Över påsk var del av befälskadern i tjänst och fixade påskfest med utländsk vapensats och fystävlingar vilket var uppskattat.

Vissa helger planerades i samråd med vpl."

"Generellt hög kvalitet, särskilt eftersom hinder såsom ammunitionstilldelning etc undanröjdes."

"För att hålla rekryternas motivation uppe måste de få lite ledighet. Här anordnade BG tex en hemdag i kommunens skidbacke för samtliga rekryter."

"Det rekryterna efterfrågade mer än något annat, ffa mot slutet var att bara få vara lediga. Vi löste det Till del genom att kupa och planera verksamhet som presenterades för nivåerna över oss men verksamheten var i själva verket "självstudier".

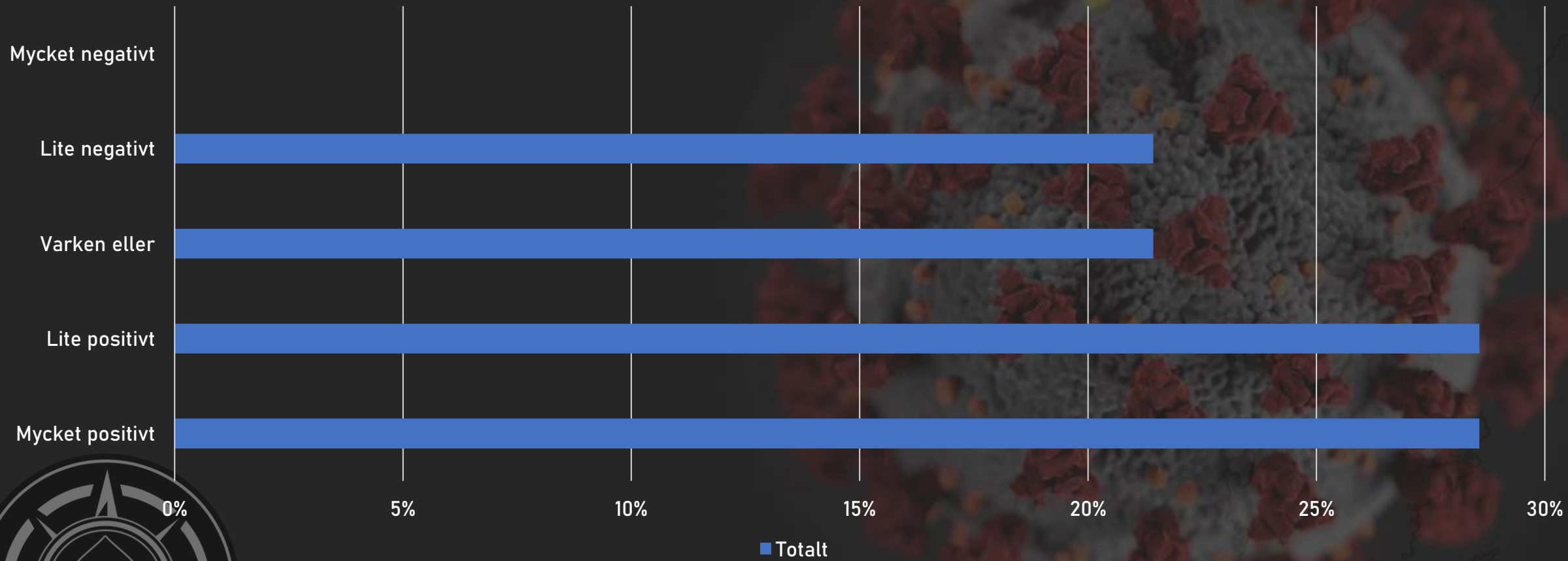
Positivt att tex soldathemmet erbjöd filmvisning etc, även att lektionssalar ställdes till förfogande med projektor så att de kunde spela ps4 och kolla på film. Det köptes även in en hel del snask till dem. ."

"Ingen tidsbegränsning, i princip fri tillgång på övertid och långa tjänstgöringsperioder."

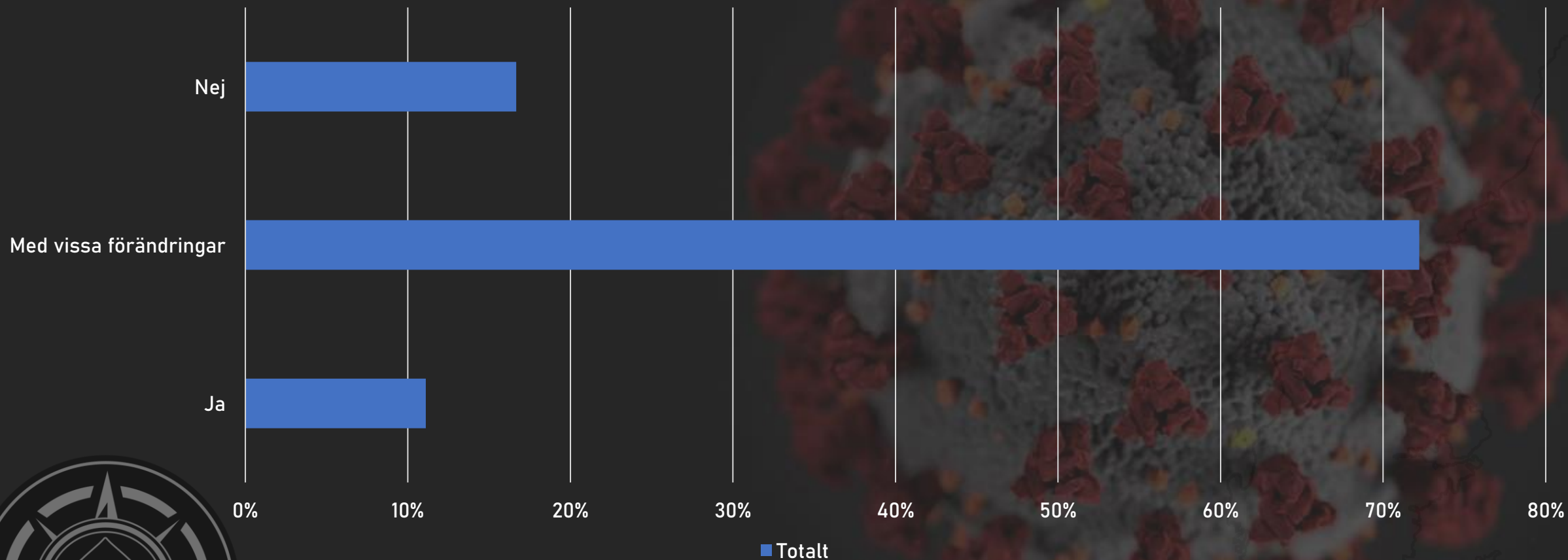
"Under påskhelgen så anordnade friskvård en tävling med allt från femkamp till frågesport mm. Soldathemmet gjorde ett mycket bra jobb att se till att det blev grillkvällar och liknande."



Om ditt förband använde helgerna till annan aktivitet än tjänst; hur upplevde du den? (%)



Anser du att de åtgärder som förbundet genomförde bör användas för efterkommande kullar? (%)



Beskriv vilka åtgärder/aktiviteter du anser vore fördelaktiga i en liknande situation i framtiden

"Fler utbildningspass inom ramen för befattningsutbildningar, även om det blir repetition på saker som redan genomförts. Med det sagt bör inte tid läggas på ständiga tidpassningsövningar (sent i rekryternas utbildning) eller dagar som spenderas i beredskap utan att tjäna något syfte, det leder endast till frustration och sänkt förtroende för befälen i min åsikt."

"Tydlighet i vad och varför vi ska utbilda i något.
Möjlighet för rekryten att återhämta, en svår balans då tristess nog infinner sig snabbt.
Tror typ på var 6 dag tjänstfri där man även syncar med soldathem mm.

Tror det var ING 2 som typ gjorde en utflykt i plutonen, något sånt för att bryta av."

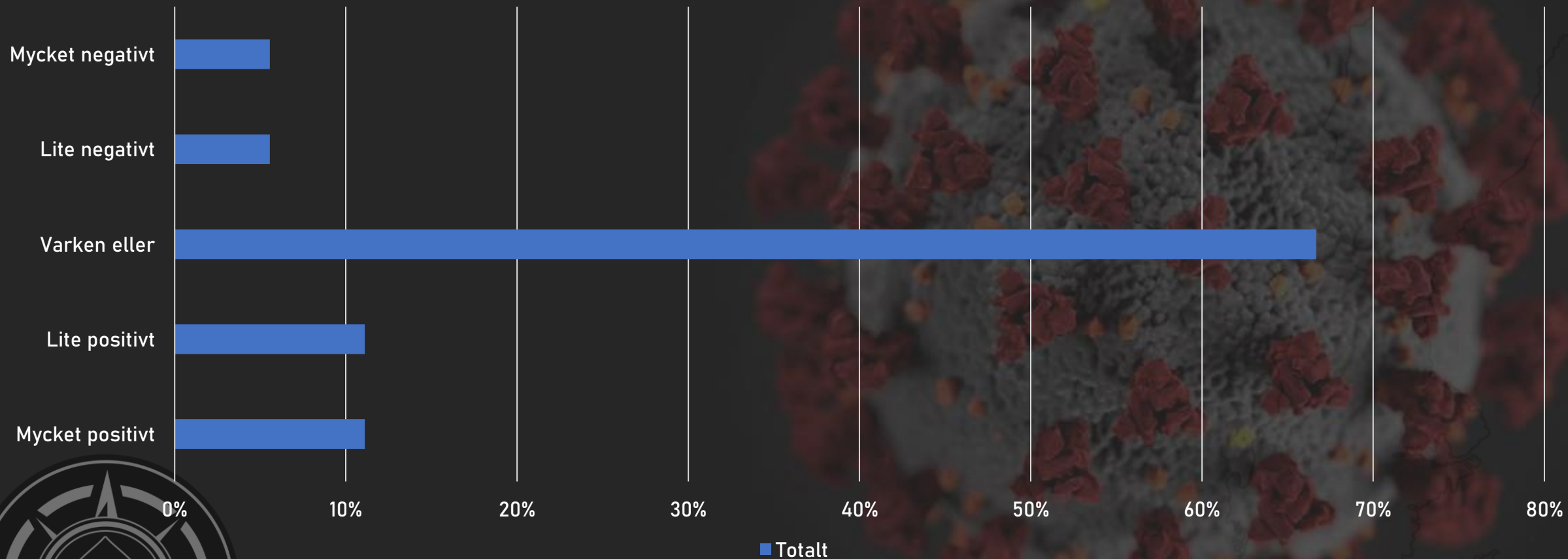
"Mycket bra med att ofta ha ISO, det sparar mycket tid, kan ätas var som helst och rekryterna får tidigt förståelse för tidpassning. Utöver detta så har förrådet på min arbetsplats varit mycket dålig, konstiga tider max 15 min per pluton att tvättbyta osv (vilket är möjligt om förrådet hade någon form av organisation men de har dom ej). Finns massvis fler saker som jag skulle kunna skriva men orkar inte för jag skriver på en dum mobiltelefon."

"I grunden tjänst. Vi ska inte hålla rekryterna längre än nödvändigt. Och är de här så är det tjänst som gäller. Övertid och uppkomna dygn för befäl vid behov. Men då ska hemreserestriktioner och/eller permissionsförbud vara nödvändigt annars inte.
Sen måste det givetvis finnas nån form av återhämtning/fritid."

"De bör få vara tjänstefria. De behöver - precis som vem som helst - vara ifred ibland."



Hur påverkade åtgärderna/aktiviteterna din syn på fortsatt engagemang i Försvarsmakten? (%)



Hur påverkade åtgärderna/aktiviteterna din syn på fortsatt engagemang i Försvarsmakten?

"BatC beordrar GSSK instruktörer att köra föreläsning om GSSK karriär, sen anställer de bara 40st. Utöver det så inställd slutövning kopplat till utbildningstecken som man sålt in som en riktigt utmanande och rolig sak."

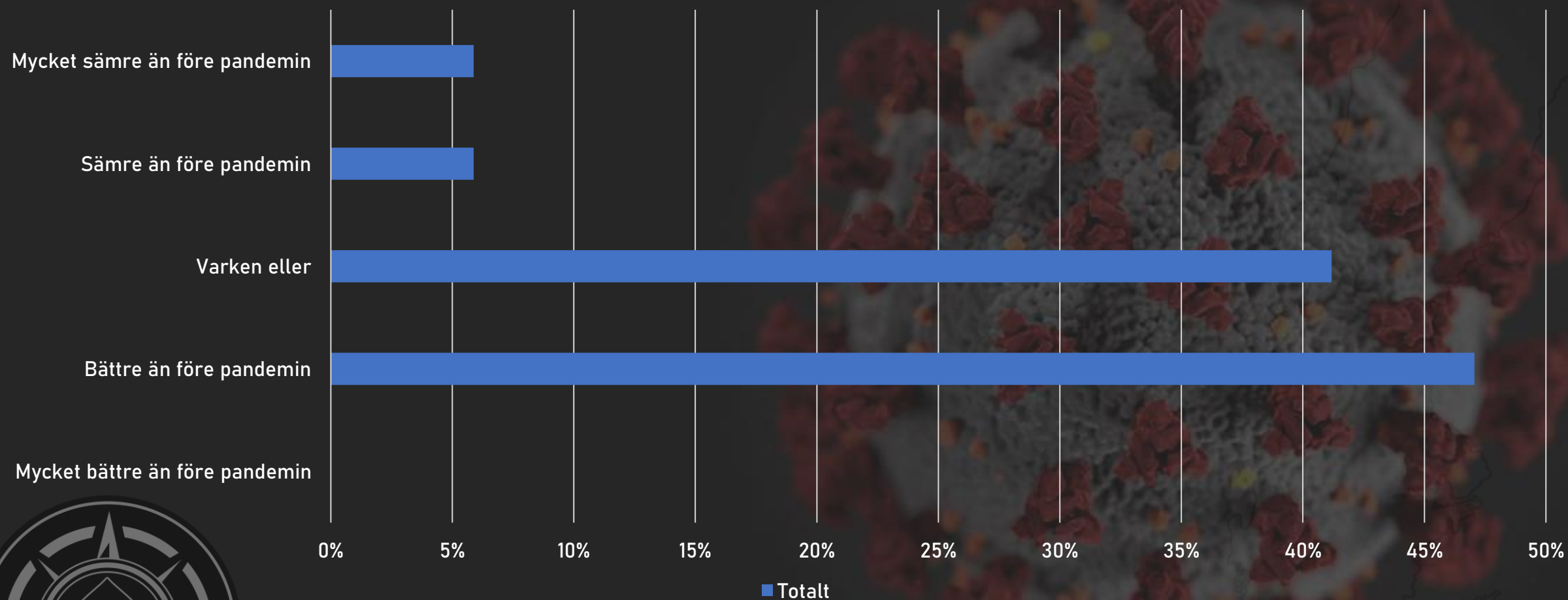
"Diskussion om hur vida vi skulle få ersättning eller ej då dem ställde vht så sent."

"Det gav en starkare vikänsla. Även för ett förband utan någon som helst förbandsanda kan soldaterna mucka och samtidigt säga att de tog sig igenom det här tillsammans."

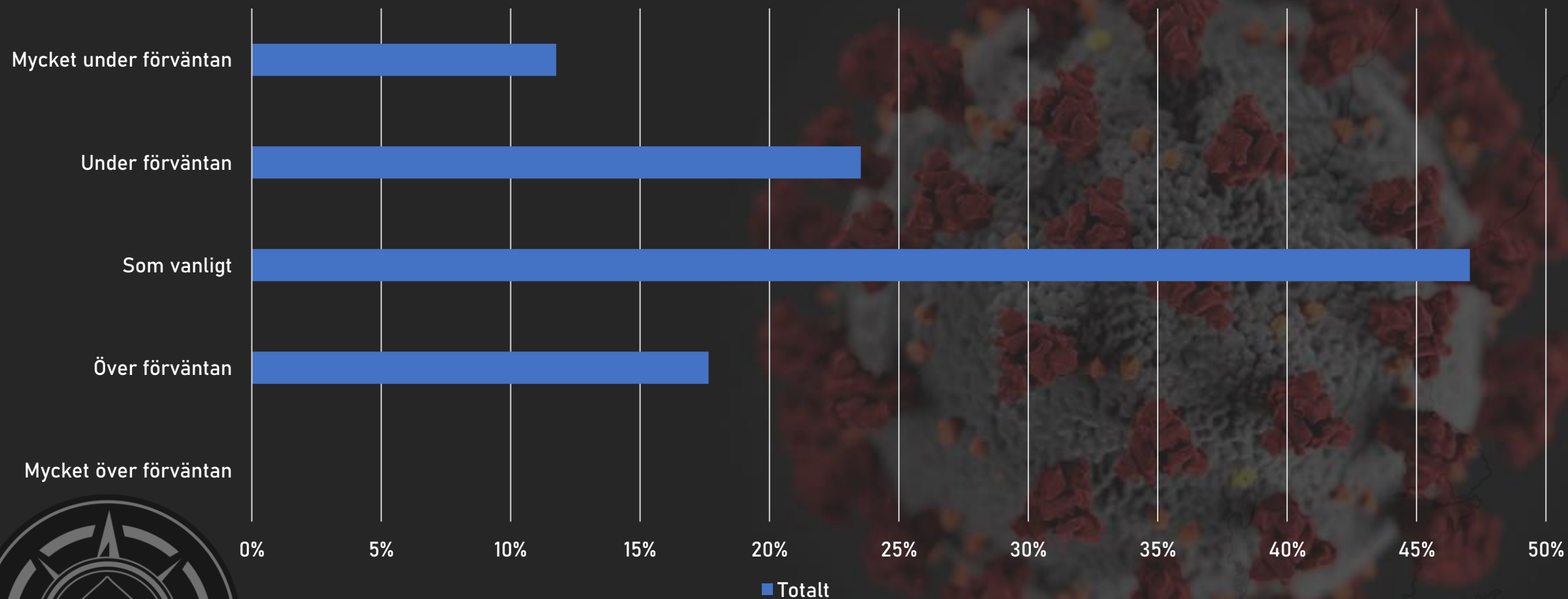
" Jag trodde helt ärligt att mycket skulle ställas in och stängas ner då det var den allmänna diskussionen i media och samhället i stort. Att vi från högre chefer fick "ställa om, inte ställa in" gjorde mig först förvånad då jag tycker att många högre chefer ofta viker sig för "opinionen" men samtidigt blev jag glad och jag tycker det var helt rätt beslut. Hade vi exempelvis bara hemförlovat alla rekryter hade vi i princip kastat bort ett års utbildning och vi hade gjort den inskränkning som plikten är i deras liv helt meningslös. Nu avslutade vi, om än på ett annat sätt, men vi gjorde klart och vi nådde våra mål. För allas skull."



Hur upplever du att rekryterna hanterade situationen? (%)



Hur upplevde du stödet från övriga förbandet? (%)



Hur såg stödet ut?

"Det fanns inget. Allt fick trollas ihop på plutons- och kompaninivå. Regementet gjorde ingenting för att få till bättre utbildningsmöjligheter på helgerna."

"Order och styrningar kom sent. FM väntar in i det sista med att ta beslut. Våga ta ett potentiellt sämre beslut tidigare för att skapa trygghet och handlingsfrihet. Mycket föll ner på enstaka kompanier med lite stöd från bat/reg."

"Stödet bestod bl.a i att efter slutövningen så tog andra delar av regementet över truppen för att genomföra vård och påbörja REMI så att vi befäl som även gått som truppförande eller blågul och redan gjort några extrahelger kunder få ut ca 4 dagars ledigt[...]."

"Ekonomiska hinder suddades bort och beslutsvägar blev plötsligt väldigt korta. För första gången var det kännbart att GU faktiskt prioriterades. Ibland blev dock ivern att stödja för stor med krav på tjänstgöring konstant etc."

"Försvvarshälsan steppade upp och levererade. Fixade journummer och höll i princip ständig beredskap till en början. Bistod även med utbildning och info om hur vi bör agera. Förbandet i övrigt levererade som vanligt."





www.taktisk.se

